



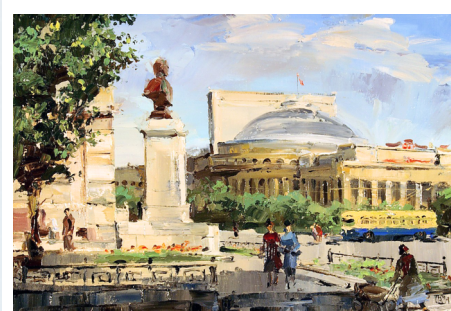
Сетевое гуманитарно-просветительское сотрудничество «Мой Новосибирск» – это изучение исторического достояния Новосибирска. Приглашаем Вас увидеть наш родной город через «призму прошлого» глазами новосибирского художника Михаила Григорьевича Казаковцева.

Работы Казаковцева наполнены солнечным светом, излучающим любовь автора к своей малой родине. Эти чувства передают даже копии его картин. Особенно они важны для тех, кто помнит прошлый Новосибирск... Пусть для новых поколений тот город запомнится таким.

М.Г. Казаковцев родился 25 октября 1955 года в г. Новосибирске. Живописец, член Союза художников СССР, России с 1989 г., Лауреат премии Губернатора Новосибирской области в сфере культуры и искусства (2010).

В 1977 году окончил архитектурный факультет Новосибирского инженерно-строительного института им. В.В. Куйбышева, после чего 12 лет преподавал в нем рисунок.

Данная выставка представляется в Доме Учителя во второй раз с согласия автора.



ВЕСТНИК ДОМА УЧИТЕЛЯ

Публичный отчет Дома Учителя за 2021 год



Победители Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2021»

Основные бренды Дома Учителя: 2021 год



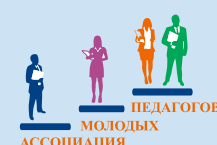
Сетевое гуманитарно-просветительское сотрудничество «Мой Новосибирск»:

Городской конкурс вокального исполнительства «Пою мой Новосибирск»

Городской конкурс творческих работ «Мой город – моя история»



IV Педагогическая ассамблея



XIV городской открытый форум молодых педагогов с участием выпускников Новосибирского государственного педагогического университета

XV городской онлайн форум молодых педагогов «Идеи молодых для образования нового времени»

V фестиваль художественного творчества работников, образовательных организаций города Новосибирска



III образовательная платформа «Учитель будущего»



VI городской конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют»

Участие команды новосибирских педагогов во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют-2021»



H.nsk.ru

II городской проект «Наставник.nsk.ru»

Создание творческого объединения «ИнноСфера»

I городской конкурс инновационных практик «ИнноСфера»





АНАЛИЗ деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Дом Учителя» за 2021 год

Приоритетные задачи муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Дом Учителя» (далее Учреждение) в 2021 году определялись Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»; Национальным проектом Образование», муниципальным заданием, Стратегией развития деятельности Учреждения и были направлены на:

- создание условий для выявления и развития профессионального и творческого потенциала работников муниципальной системы образования;
- формирование экосистемы для освоения работниками муниципальной системы образования компетенций и навыков будущего в идеологии Национальной технологической инициативы;
- формирование кадрового резерва, привлечение и закрепление в отрасли молодых педагогов;
- развитие инфраструктуры и материально – технической базы, отвечающей современным трендам дополнительного профессионального образования;
- формирование эффективной системы бухгалтерского учета, контроля, платных услуг;
- развитие коллективных отношений, укрепление кадрового состава работников Учреждения, повышение их профессиональных компетенций.

Анализ итогов деятельности Учреждения показал, что все задачи в основном выполнены. Их решение привело к стабильному и устойчивому развитию Учреждения в целом, обеспечению условий для повышения престижа педагогической профессии, роста профессионального мастерства педагогических работников, удовлетворения потребностей работников муниципальной системы образования в получении знаний о современных достижениях отрасли.

I. Исполнение муниципального задания

Муниципальное задание, установленное департаментом образования мэрии города Новосибирска на 2021 год выполнено в полном объеме

Основные показатели муниципального задания	2019 учебный год		2020 учебный год		2021 учебный год	
Количество мероприятий	180	180	183	183	183	197
Число участников мероприятий (чел.)	6800	6800	7000	818	7000	7121
Количество чел/час	13400	13400	21808	13750	12612	18798
Число посещений сайта du.nios.ru			153029	288691		281000

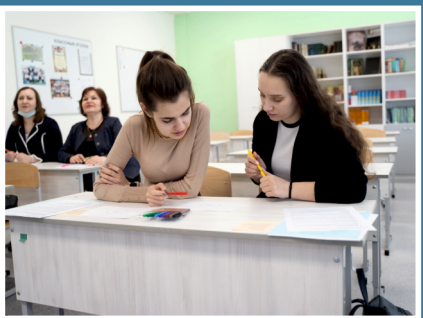
II. Создание условий для выявления и развития профессионального и творческого потенциала работников муниципальной системы образования

Реализация дополнительных профессиональных программ:

- «Профессиональная адаптация молодых специалистов в образовательных организациях»
- «Современные модели наставничества в образовательных организациях»
- «Сетевое сообщество «Учитель года» как ресурс для выявления и профессионального развития высокомотивированных и одаренных учителей»
- «Сетевое сообщество «Педагогический дебют» как ресурс повышения профессиональных компетенций молодых педагогов»
- ДПП «DIYOpen School модель образования 4.0»

Разработаны и реализованы новые программы:

- «Открытый диалог. Новое время» (для классных руководителей ОО)
- «Мой Новосибирск» (для организаторов поисково-исследовательской работы)
- «Стратегия развития школы будущего – 2» для перспективного кадрового резерва отрасли (второй год обучения)





- «Методическое сопровождение образовательного процесса»

Все учебные программы выполнены в полном объеме.

Обучено 683 слушателей. Организовано 67 635 чел./час. для консультаций слушателей программ и участников профессиональных конкурсов.

Зарегистрировано 281 000 пользователей сайта МАУДПО ДУ.

«Гуманитарно-просветительский проект «Площадь Учителя»

Установлены памятные знаки «Легенды новосибирского образования» выдающимся новосибирским педагогам Магро В.В. (МБОУ СОШ № 192, январь 2021 г.), Розенфельду Я.Р. (МАОУ Гимназия № 10, сентябрь 2021 г.), Вельмакиной В.И. (МКДОУ Д/С № 42, сентябрь 2021 г.), Даниловой А.П. (МБОУ СОШ № 54, декабрь 2021 г.).

На сайтах du.nios.ru и nios.ru опубликованы материалы к 95 летию ГОРОНО, 115-летию дошкольного образования г. Новосибирска (еженедельно с марта по декабрь 2021 года), к юбилейным датам заслуженных учителей РФ Боярской А.Р. (январь 2021 г.), Коротько Г.А. (март 2021 г.), Михно И.М. (сентябрь 2021 г.), Косьяненко В.Г. (2021 г.). А также в День памяти безвременно ушедших известных педагогов Алискиной Н.И., Воротникова А.А., Конево Н.П., Луценко А.А., Чернецкой Г.Р.,



Выставка
«Новосибирская школа»
Интервью с Дягилевой Н.Ю.

В Театральном сквере на площади Ленина в октябре – декабре 2021 г. в сотрудничестве с Музеем города (директор Шукина Е.М.) была организована выставка «Новосибирская школа», посвященная 95-летию ГОРОНО и 115-летию дошкольного образования г. Новосибирска.

Подготовлен к изданию альманах документальных очерков «Новосибирская школа».

Сетевое гуманитарно-просветительское сотрудничество «Мой Новосибирск» (далее - Сотрудничество)

Цель Сотрудничества - восстановление исторической памяти как источника для формирования духовно-нравственных ценностей и патриотического отношения детей и молодежи к историческому наследию современному достоянию города Новосибирска, усиления роли воспитания в системе образования как национального при-

оритета, вовлечения образовательных организаций к участию в работе по подготовке к 130-летию города Новосибирска.

В 2021 году в рамках Сотрудничества сформирован оргкомитет, разработан регламент взаимодействия, проведена проектная сессия для участников. На открытой площадке Сотрудничества представлены педагогические (образовательные) и исследовательские проекты.

По итогам публичной защиты рекомендованы к использованию учебно-методические пособия и образовательные проекты МАОУ Гимназия № 11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.), МБОУ Лицей № 126 (директор Черявко Ю.Ю.), МБОУ Лицей № 136 (директор Соломеева Г.И.), МБОУ СОШ № 51 (директор Гудовская О.Э.), МКДОУ №14 (руководитель Тимофеева В.В.), МАОУ Д/С № 59 (руководитель Махова Е.В.).

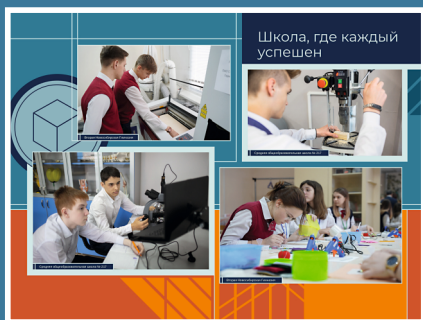
В 2021 году на высоком художественном уровне организованы и проведены традиционные городские мероприятия:

- III городская педагогическая ассамблея;
- Городской праздник для педагогов и ветеранов педагогического труда «Весенняя капель»;
- Церемония закрытия городских конкурсов профессионального мастерства педагогов;
- XIV Городской открытый форум молодых педагогов;
- Городской праздник, посвященный Дню Великой Победы;
- Выставка детских творческих работ «Пусть всегда будет солнце!»;
- III образовательная платформа «Учитель будущего» в рамках Городского педсовета;
- «Урок будущего в День Знаний»;
- Городской праздник «День Учителя»;
- XV Городской открытый форум молодых педагогов «Идеи молодых для образования нового времени»;
- Торжественный прием, посвященный 115-летию дошкольного образования г. Новосибирска;

Получили признание международных конкурсов Ансамбль молодых педагогов, Ансамбль ветеранов педагогического труда;



Фильм о дошкольном образовании города Новосибирска





Учительский театр в 2021 году представил две новые постановки: «Карнавальная ночь» и «Праздничный переполох», которые смогли увидеть более 200 зрителей - представителей педагогической и городской общности.

V фестиваль художественного творчества работников образования города Новосибирска

Всего в Фестивале приняли участие более 500 педагогов из 70 образовательных организаций.

Наибольшее число участников представлено в номинации «Литературное творчество»: очерки, эссе, рассказы стихотворения (170 работ). Лучшие работы опубликованы в альманахах литературного творчества «Живая память поколений», «Вестник Дома Учителя», «Педагогический дебют», «Учитель года».

В номинации «Вокальное творчество» приняли участие 100 работников образовательных организаций, лучшими признаны выступления творческого объединения «Ансамбль молодых педагогов» МАУДПО ДУ (руководитель Басова Н. В.).

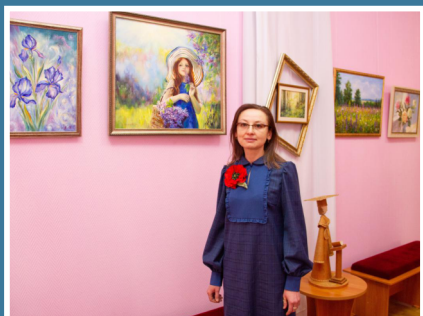
В номинации «Хореография» наивысшие баллы получили коллективы «Ноченька» и «Калинка» МКДОУ д/с № 391 (заведующий Гордеева Н. А.) и дуэт МАДОУ д/с № 59 (заведующий Махова Е. В.).

Важнейшие достижения Дома Учителя в 2021 году:

- высокий рейтинг (99,9%) – лучший в Новосибирской области по итогам независимой оценки качества - условий осуществления образовательной деятельности (заключение Общественного совета по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями при министерстве образования Новосибирской области);
- итоги плановой выездной проверки министерства образования НСО по выполнению лицензионных требований Учреждения (акт от 04.03.2021 г. № 346 (проверка проведена без замечаний);
- создание учебно-методического комплекса, обеспечение доступа к образовательным интернет-ресурсам.
- приведение в соответствие с новыми нормативами сайта Учреждения.



«Посвящение Учителю».
Музыка и слова
В. Гременчука.
Исполняет Ансамбль
молодых педагогов



99,9%

рейтинг Дома Учителя по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности

В целях повышения эффективности и качества работы по созданию условий для выявления и развития профессионального и творческого потенциала работников муниципальной системы образования деятельность Учреждения в 2022 году будет направлена на решение следующих задач:

- определение качественных показателей управления наращиванием методического и кадрового потенциала дополнительного профессионального образования Учреждения;
- разработка и внедрение отвечающих современным вызовам времени проектов и программ, в том числе реализуемых на дистанционной основе;
- разработка и проведение мониторинга проектов и программ Учреждения;
- совершенствование системного управления деятельностью методической службы Учреждения;
- создание единого банка учебно-методических материалов, доступных для всех участников процесса деятельности Учреждения.

III. Формирование экосистемы для освоения работниками муниципальной системы образования компетенций и навыков будущего в идеологии Национальной технологической инициативы

Федеральной инновационной площадкой в системе образования РФ по реализации Проекта «Гуманитарный технопарк» (руководитель методист Береснева О.А.) Разработаны модели сервисов, апробации и внедрения инновационных образовательных продуктов (практик, программ, методик и т.д.) инженерно-технологического образования в идеологии НТИ (МБОУ Гимназия № 14 «Университетская», директор Судоргина Л.В.; МБОУ Лицей № 28, директор Ушакова Е.В.; МБОУ СОШ № 179, директор Кривцова О.А.).

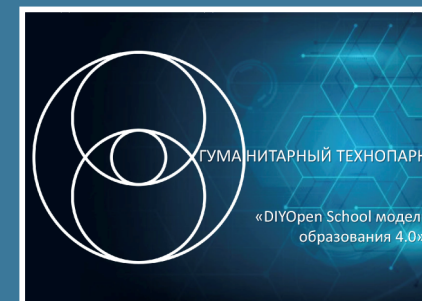
Публичной защитой программы развития ОО завершено обучение второй группы слушателей по реализации ДПП «DIYOPEN School – модель образования 4,0» для управленческих команд ресурсных площадок (30 чел.): МБОУ СОШ № 54, 58, МКДОУ № 245, 325. Данная программа представляет собой открытую сетевую организационно-коммуникационную модель, консолидирующую усилия бизнеса, сферы образования и науки в циф-

7691

человек приняло участие в мероприятиях Дома Учителя

281000

пользователей сайта Дома Учителя





ровую эпоху, отмечена приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 02.04.2021 № 0252 «Об итогах реализации ДПП «DIYOPEN School – модель образования 4,0».

В 2021 году деятельность федеральной инновационной площадки в системе образования РФ по реализации Проекта «Гуманитарный технопарк» завершена.

IV. Формирование кадрового резерва, привлечение и закрепление в отрасли молодых педагогов

Главные события в развитии молодежного педагогического сообщества:

Апрель 2021 года: МАУДПО ДУ и НГОО АМП (председатель Яковлев Д.Т.) в партнерстве с НГПУ (ректор Герасев А.Д.) и МБОУ СОШ № 51 (директор Гудовская О.Э.) проведен XIV открытый городской форум молодых педагогов с участием студентов выпускных курсов НГПУ (апрель 2021 г.). Модераторам форума выступил Совет НГОО Ассоциации молодых педагогов.

Май 2021 года: Завершено обучение слушателей ДПП «Стратегия развития школы будущего», проведена открытая публичная защита и сформирован перспективный кадровый резерв муниципальной системы образования.

Август 2021 года: Состоялась Педагогическая мастерская «Молодые молодым» в рамках программы III образовательной платформы «Учитель будущего».

Ноябрь 2021 года. VII городской конкурс «Педагогический дебют». В нем приняло участие 65 педагогов.

XV онлайн форум молодых педагогов. По результатам участия молодых педагогов в форуме было сформировано муниципальное задание на реализацию дополнительной профессиональной программы «Профессиональная адаптация молодых специалистов образовательных организаций».

Декабрь 2021 года: участие группы педагогов и управленцев (всего 13 участников) во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют - 2021», 7 стали победителями в номинациях, 2 признаны абсолютными победителями конкурса.



«XV городской форум молодых педагогов»

27 декабря в Большом зале мэрии города Новосибирска состоялась встреча мэра города А.Е. Локтя с лауреатами и победителями Всероссийского конкурса «Педагогический дебют - 2021».

V. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы, отвечающей современным трендам дополнительного профессионального образования

За счет собственных ресурсов по согласованию с наблюдательным советом перераспределены финансовые средства на общую сумму 888,4 тыс. руб. и направлены на укрепление материально-технической базы учреждения:

приобретено компьютерное и офисное оборудование; видеокамера, две WEB камеры для дистанционного взаимодействия с участниками процесса деятельности; произведена оплата реконструкции лестницы пожарного выхода;

проведено обучение работников по охране труда, противопожарной безопасности, санитарно - техническому минимуму, а также медицинский осмотр работников;

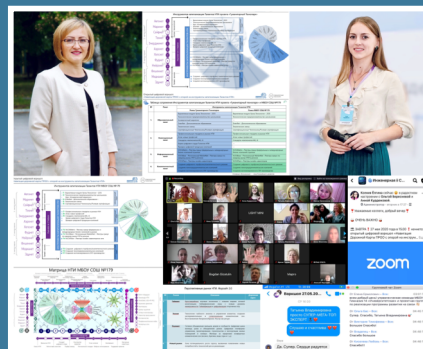
проведено обследование стелы памятника – символа «Гимн Учителю», получено экспертное заключение, ведутся работы над проектом реконструкции памятника.

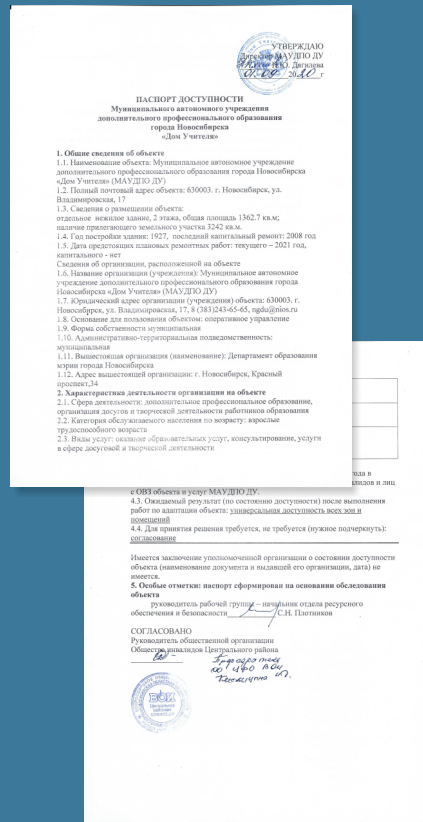
Совместно с ООО «Вега С» обеспечен контроль за техническим состоянием внутренних пожарных кранов и пожарных рукавов повышающих насосов.

Организована ежеквартальная проверка работоспособности систем оповещения и передачи данных о возникновении пожара, системы вентиляции.

Осуществлен комплекс мероприятий по подготовке к работе Учреждения в зимний период, выполнены работы по замене вентиля в ИТП, манометров и термометров.

С использованием привлеченных средств произведена установка кондиционера в обеденном зале буфета, отремонтирован пульт светового управления зрительного зала, восстановлена часть ограждения территории Учреждения, приобретена рассада для обустройства цветочных клумб.





Разработаны нормативно-правовые документы, отвечающие приоритетам развития МАУДПО ДУ:

№ п/п	Название документа
1	Пакет документов по специальной оценке условий труда
2	Паспорт доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
3	План противопожарной безопасности на 2021/2022 г.г.
4	Номенклатура дел, описи документов для передачи в МКУ города Новосибирска «Горархив»
5	План взаимодействия с антитеррористическими подразделениями ФСБ России, Росгвардии, подразделениями вневедомственной охраны МВД России в случае несанкционированного вмешательства в деятельность объекта или при угрозе террористического акта

Основные задачи дальнейшего развития инфраструктуры и материально-технической базы Учреждения в 2022 году:

- обновление учебных аудиторий современной мобильной мебелью, отвечающей трендам образовательного процесса;
- объединение цифровых сервисов в единый личный кабинет;
- ориентация на достижение скоростной работы интернет ресурсов;
- доступность всех образовательных ресурсов и сервисов в удаленном режиме с любых мобильных устройств.

VI. Формирование эффективной системы бухгалтерского учета, контроля, платных услуг

В 2021 году создана новая структура «Отдел финансово экономического обеспечения» в результате оптимизации подразделений бухгалтерии и буфета.

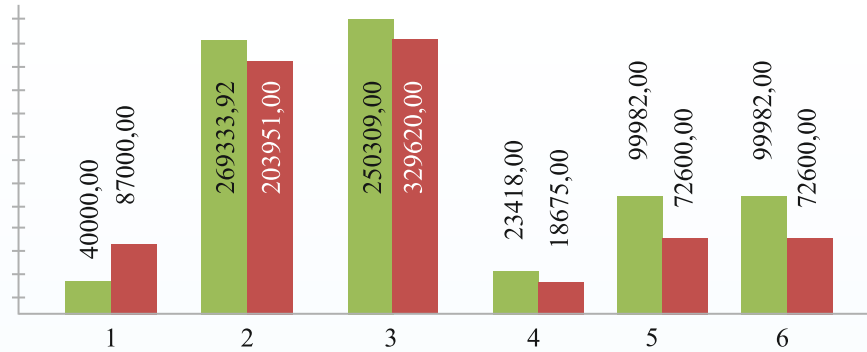
Утверждена новая редакция Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУДПО ДУ, осуществляющего закупки в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ (в редакции приказа начальника департамента образования мэрии города Новосибирска от 30.09.2021 № 0901-од)

Введено в действие требование по заключению договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг через электронный магазин.

Приостановлена работа буфета по производству горячего питания. Работа буфета осуществляется через поставку готовой продукции (выпечка) по договору с ООО «Экспесс-Пригород».

В 2021 году планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения были предусмотрены субсидии на выполнение муниципального задания в сумме 20395250,80 руб., (2020г. - 21 028 802,12 руб., 2019 - 20 663 494,96 руб.). Фактически получены субсидии в полном объеме и составили 20 395 250,80 руб. (2020 - 21 028 802,12 руб., 2019- 20 663 494,96 руб. 2018 –19 303 900,30 руб.).

Укрепление материально-технической базы (руб.)



- реконструкция, капитальный ремонт и др.;
- компьютерное оборудование для реализации дополнительных профессиональных программ;
- средства на обеспечение карантинных мер;
- средства на обеспечение мер пожарной безопасности;
- обновление помещений (мелкий косметический ремонт);
- замена люминесцентных светильников в специализированных кабинетах.

■ 2019/2020 учебный год ■ 2020/2021 учебный год



Субсидии на выполнение муниципального задания в 2021 гг. в сумме

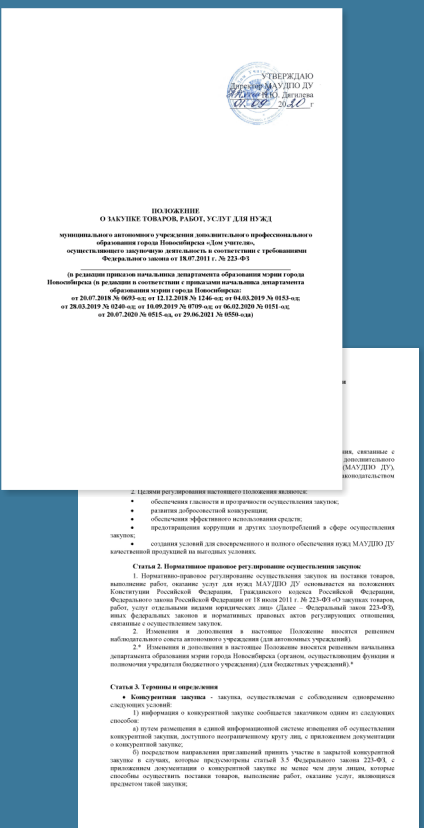
20 395 250

в 2020 гг. в сумме

21 028 802

в 2019 гг. в сумме

20 663 494



№ п/п	Статьи доходов	Запланировано доходов	Фактически исполнено доходов	Доля в % от общих доходов
1	Статьи доходов	20 395 250,80	20 395 250,80	93,21%
2	Субсидии на иные цели (проведение мероприятий в рамках муниципального задания)	1 118 260,00	1 118 260,00	5,11%
3	Приносящая доход деятельность (доходы от оказания платных услуг, добровольные пожертвования)	500 000,00	361 969,50	1,65%
4	Возмещение расходов ФСС (на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и проф. заболеваний)	5 424,00	5 424,00	0,02%
	Итого	22 018 934,80	21 880 904,30	100%

Расходы Учреждения
18 344 342

Оказано услуг на сумму
394 133,45

Субсидии на выполнение муниципального задания в 2021 гг. в сумме
16 982 448

Субсидии на иные цели
967 760,00
81,8%
процент расходов на оплату труда работников и начисления на ФОТ

Расходы Учреждения за 2021 г. по всем источникам поступлений денежных средств составили 18 344 342,04 руб. в т.ч.:

- приносящая доход деятельность - 394 133,45 руб. (2,1%);
- субсидии на выполнение муниципального задания 16 982 448,59 руб. (92,6%);
- субсидии на иные цели - 967 760,00 руб. (5,3%).

Основную часть расходов Учреждения составляет оплата труда работников (81,8%). Менее 4,6 % от общих расходов составляют расходы на работы и услуги по содержанию имущества, коммунальные услуги, расходы по оплате налогов на землю и имущество, прочие работы и услуги, приобретение материальных запасов на нужды учреждения.

В связи с увеличением МРОТ (15990,0 руб.) внесены изменения в соглашение о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания и предусмотрено увеличение фонда оплаты труда работников Учреждения (далее ФОТ): с 22.03.2021г. на общую сумму 301 611,80 руб. (дополнительное соглашение от 22.03.21 № МЗ.9.ДУ-21.03).

В соответствии с дополнительным финансированием на заключение по обследованию технического состо-

яния конструкции памятника «Гимн Учителю» внесены изменения в Соглашение о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания и предусмотрено увеличение на 90 042,60 руб. (дополнительное соглашение. от 29.09.21 № МЗ.9.ДУ-21.09).

VII. Развитие коллективных отношений, укрепление кадрового состава работников учреждения, повышение их профессиональных компетенций

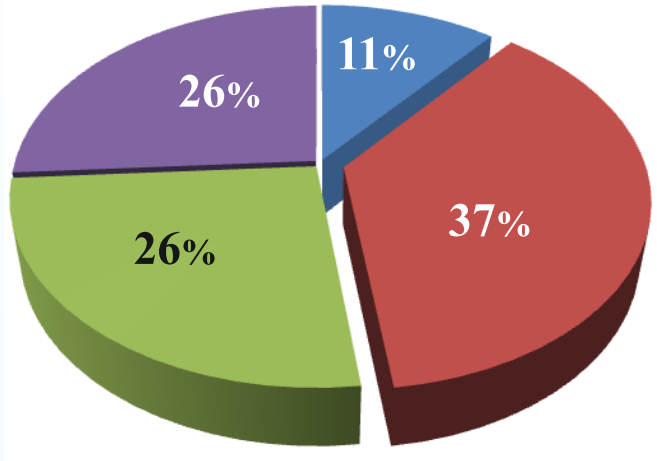
В 2021 году в целях дальнейшего развития Учреждения внесены изменения в структуру управления:

- созданы отделы «Агентство развития» (на базе отдела «Методическая служба»), «Отдел креативных технологий» (на базе проектного офиса художественных программ), отдел финансово - экономического обеспечения (на базе бухгалтерии и буфета);
- активизирована деятельность проектного офиса, по работе с молодыми педагогами

Совершенствуется работа комиссии по выплатам стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность деятельности работников Учреждения.

За счет привлеченных средств организовано обучение по охране труда, противопожарной безопасности и медицинский осмотр.

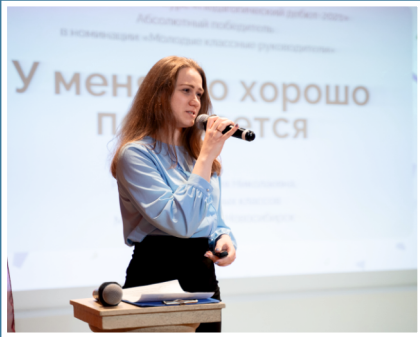
Коллектив МАУДПО ДУ (2020/21 учебный год)



Руководители Педагогические работники
Специалисты Обслуживающий персонал

Субсидии на выполнение муниципального задания в 2021 гг. в сумме

90 042,60



Стратегия развития деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Дом Учителя» до 2025 года

Стратегия развития Дома Учителя до 2025 года принята на педагогическом совете (протокол от 01.09.2021 г.), представлена участникам III Образовательной платформы «Учитель будущего» (26.08.2021 г.) и в публичном отчете за 2020/2021 учебный год.

На ближайшие годы Дому Учителя в сотрудничестве с социальными партнерами предстоит найти ответы на ключевые вызовы, обозначенные в Стратегии:

1–й ВЫЗОВ



- необходимость развития кадрового потенциала отрасли, острая потребность в высокомотивированных и обладающих передовыми компетенциями педагогах как способ амортизации недостатков существующей образовательной системы;

2–й ВЫЗОВ



- поиск ценностно-смысловых оснований образования, сохранение наиболее значимых традиций, способных стать фундаментом для продуктивных инновационных преобразований;

3–й ВЫЗОВ



- запрос на изменение условий реализации образовательных программ, в том числе на формирование новых образовательных пространств, отвечающих требованиям мобильности и обеспечивающих высокий уровень комфорта для всех участников образовательного процесса;

4–й ВЫЗОВ



- рост спроса на цифровые решения в области образования и новые формы взаимодействия в образовательном процессе, в том числе основанные на принципах сетевых сообществ;

5–й ВЫЗОВ



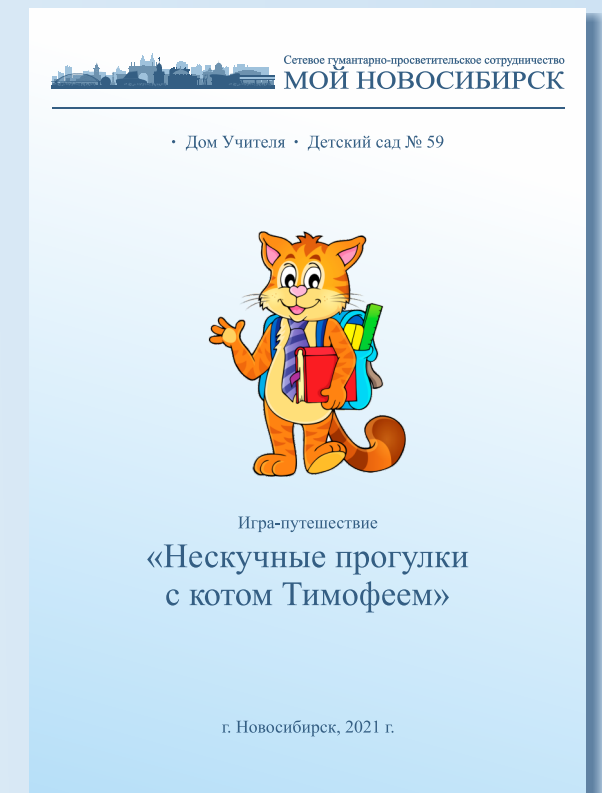
- бурное развитие креативной индустрии как драйвера экономического роста, активное влияние экономики досуга на конкурентоспособность городов;

6–й ВЫЗОВ



- усиление конкуренции в информационном пространстве, появление широкого круга источников информации в современных способах коммуникации.

Сетевое гуманитарно-просветительское сотрудничество «Мой Новосибирск»



Цель Сотрудничества: восстановление исторической памяти как источника формирования духовно-нравственных ценностей и патриотического отношения детей и молодежи к историческому наследию и современному достоянию Новосибирска; усиление роли воспитания в системе образования как национального приоритета; организация успешной подготовки к празднованию 130-летия города Новосибирска.

Важнейшими результатами Сотрудничества по итогам 2021 года стали:

- издание и внедрение учебно-методических пособий «Мой Новосибирск» в гимназии № 11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.) и детском саду № 59 (заведующий Махова Е.В.);
- реализация при поддержке Музея города (директор Щукина Е.М.) одноименной дополнительной профессиональной программы;
- презентация педагогическому сообществу инновационных практик педагогических проектов гимназии №11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.), лицея № 126 (директор Черявко Ю.Ю.), лицея № 136 (директор Соломеева Г.И.), школы № 51 (директор Гудовская О.Э.), детского сада № 14 (заведующий Тимофеева В.В.), детского сада № 59 (заведующий Махова Е.В.).

Данные практики одобрены департаментом образования мэрии города Новосибирска (приказ от 21.06.2021 г. № 0523-од).



Выставка «Новосибирская школа»

В рамках Сотрудничества при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска (начальник Ахметгареев Р.М.) и Музея города (директор Щукина Е.М.) с октября по декабрь 2021 года в Театральном сквере была развернута выставка «Новосибирская школа», посвященная 115-летию новосибирского дошкольного образования и 95-летию ГОРОНО.

На выставке были представлены материалы из истории становления и развития образования города Новониколаевска – Новосибирска с 1893 г. по настоящее время.

В «Новосибирской школе» как в зеркале отразились исторические эпохи, профессиональные успехи учителей, перспективы будущих преобразований отрасли.

«Новосибирская школа» – это дети и их родители, попечители и организаторы системы образования. Но, центром всего школьного процесса был и остается учитель, от него во многом зависит состояние современной школы и то, какой она станет в будущем.

Учительская профессия многолика. Это одна из самых массовых профессий. Организаторы выставки убеждены: только учитель с тонкой душой, горячим сердцем и огромным багажом знаний может донести до юных умов самое важное, значимое, нужное, помогая добрым словом и мудрым советом.

В этом году разработан макет данной выставки для закрытых помещений и она будет работать на базе образовательных организаций.

Проект «Легенды новосибирского образования»

Проект «Легенды новосибирского образования» реализуется Домом Учителя при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска с 2018 года.

За этот период в образовательных организациях нашего города установлено 16 Памятных знаков выдающимся педагогам.

В этом году проект интегрирован в Сотрудничество и выдающиеся новосибирские педагоги предстали перед нами как великое достояние нашего города.



Выставка
«Новосибирская школа»
Интервью
с Дягилевой Н.Ю.

Магро Василий Васильевич

С его именем связана целая эпоха становления и развития системы образования Академгородка. Василий Васильевич – первый директор физико-математической школы, более 20 лет руководил отделом образования Советского райисполкома, в 1991 году стал инициатором создания музея авиации при школе № 190 и руководил им 8 лет.

Памятный знак установлен 19 января в школе № 190 Советского района.

Розенфельд Яков Романович

Яков Романович Розенфельд – единственный учитель в нашей стране, который имеет три звания: «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный тренер РФ» и «Народный учитель РФ». Вся его трудовая биография неразрывно связана с гимназией № 10 (школой № 10) в которой он проработал с 1948 по 2011 годы.

Яков Романович воспитал целое поколение спортсменов высоких достижений, среди его учеников чемпионы и призеры Олимпийских игр, чемпионы Европы, СССР и РСФСР.

Памятный знак установлен 1 октября 2021 года в гимназии № 10 Центрального округа.

Вельмакина Виктория Иннокентьевна

В наш город Виктория Иннокентьевна приехала перед самой войной после окончания Томского пединститута, работала заведующей яслями (детским садом) № 28, где под ее руководством была создана уникальная система дошкольного воспитания и сопровождения детей.

В 1946 году Викторину Иннокентьевну назначили директором Новосибирского педагогического училища, который стал настоящим центром подготовки кадров для дошкольных учреждений.

Памятный знак установлен 14 октября 2021 года в Детском саду № 42 Центрального округа.

Данилова Анна Петровна

В трудные военные и послевоенные годы Анна Петровна возглавляла отдел народного образования Новосибирского горисполкома, а в пятидесятые годы – лучшую школу Новосибирска № 50, которая располагалась в вышеупомянутом здании.

В период руководства А.П. Даниловой система образования существенно изменилась: была введена пятибалльная оценка знаний и поведения, установлены переводные и выпускные экзамены, учреждены золотые и серебряные медали, а также прием в школу с семилетнего возраста.

Самоотверженная в работе и смелая в принятии решений, требовательная к себе и бесконечно человечная к людям – такой осталась в воспоминаниях современников руководитель отдела народного образования военного и послевоенного Новосибирска Анна Петровна Данилова.

Памятный знак установлен 13 декабря 2021 года в здании начальной школы № 54 Центрального округа.

