

**Анализ
деятельности муниципального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования города Новосибирска
«Дом Учителя» за 2021 год**

**I. Создание условий для выявления и развития профессионального
и творческого потенциала работников муниципальной системы
образования**

Исполнение муниципального задания

№ п/п	Основные показатели муниципального задания	2019 год		2020 год		2021 год	
1	Количество мероприятий	180	180	183	183	183	197
2	Число участников мероприятий (чел.)	6 800	6800	7000	6818	7000	7121
3	Количество чел/час	13 400	13 400	21 808	13 750	12612	18798
4	Число посещений сайта du.nios.ru			153029	288691		281000

Основополагающими документами в деятельности МАУДПО ДУ (далее Учреждение) в 2020/2021 учебном году стали:

анализ деятельности Учреждения за 2020/2021 учебный год и приоритетные направления развития на 2020/2021 учебный год;

стратегия развития деятельности Учреждения (далее Стратегия) до 2025 года (представлена к обсуждению III образовательной платформы «Учитель будущего» (далее Платформа) 26.08.2021 г.; принята на заседании педагогического совета 01.09.2021 г.,).

В Стратегии обозначена миссия Учреждения; основополагающие принципы и приоритеты его деятельности в ответ на ключевые современные вызовы.

Платформа является консолидирующей основой к созданию в муниципальной системе образования сетевого инновационного педагогического сообщества с участием представителей широкой общественности.

С этой целью при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска в 2020/2021 учебном году реализовано 7 дополнительных профессиональных программ для педагогических работников ОО, среди них новые ДПП: «Открытый диалог. Новое время» (для классных руководителей

ОО), «Мой Новосибирск» (для организаторов поисково-исследовательской работы), а также разработана и принята на заседании педагогического совета ДПП «Стратегия развития школы будущего – 2» для перспективного кадрового резерва отрасли (второй год обучения).

В целях наращивания потенциала методического сопровождения деятельности в ноябре разработана и реализуется ДПП «Методическое сопровождение деятельности» для педагогических работников Учреждения.

В качестве апробации современных технологий по адаптации и профессиональному становлению молодых специалистов (молодых педагогов), развития наставничества на базе МАОУ Гимназия №11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.) и МАДОУ Д\С №59 (заведующий Махова Е.В.) развернута работа педагогических творческих мастерских, проведено 10 семинаров, 29 консультаций. Также на базе педагогических мастерских разработаны учебно-методические пособия в помощь учителям русского языка и литераторы (автор Косиненко О.Г.) и воспитателям ДОО (авторы Махова Е.В. и Ильясова Н.С.); начата работа по созданию мастерской на базе МБОУ СОШ №82 и МКДОУ.

В прошедшем учебном году получили дальнейшее развитие традиции отрасли, отвечающие современным трендам событий учительского роста.

В рамках Гуманитарно – просветительского проекта «Площадь Учителя» в МБОУ СОШ №192 (январь 2021 г.), в МКДОУ Д\С №42 (сентябрь 2021 г.), в МБОУ СОШ №54 (декабрь 2021 г.) установлены памятные знаки «Легенды новосибирского образования» выдающемся новосибирским педагогам Магро В.В., Вельмакиной В.И., Даниловой А.П. (соответственно).

На сайтах du.nios.ru и nios.ru еженедельно публиковались материалы к 95-летию ГОРОНО и 115-летию дошкольного образования г. Новосибирска, а также к юбилейным датам заслуженных учителей РФ Боярской А.Р., Коротько Г.А., Михно И.М., Косьяненко В.Г.

В период с 29.10 по 18.12. 2021 г. в Театральном сквере на площади Ленина работала выставка «Новосибирская школа», посвященная 95-летию ГОРОНО и 115-летию дошкольного образования г. Новосибирска. Выставка была создана коллективом Дома Учителя совместно с Музеем Новосибирска (МЗ).

Подготовлен к изданию альманах документальных очерков «Новосибирская школа».

На высоком художественном уровне организованы и проведены традиционные городские мероприятия: III городская педагогическая ассамблея (февраль 2021 года, МБОУ СОШ №82), Церемония закрытия городских профессиональных конкурсов (Мэрия города Новосибирска), Праздник, посвященный Дню Великой Победы (май 2021 г., Дом Учителя), День Учителя (октябрь, мэрия города Новосибирска).

Получили дальнейшее развитие творческие объединения Дома Учителя: ансамбль молодых педагогов, ансамбль ветеранов педагогического труда, завоевавшие в 2021 году признание различных международных конкурсов. Продолжил свою работу Учительский театр.

Главными событиями в проектной деятельности Дома Учителя стали Сетевое гуманитарно-просветительское сотрудничество «Мой Новосибирск» (далее Сотрудничество) и V фестиваль художественного творчества работников образования (далее Фестиваль).

В соответствии с положением осуществлен комплекс мероприятий первого и второго этапов Сотрудничества: сформирован оргкомитет, разработан регламент взаимодействия и проведена проектная сессия для участников. В 2021 году реализована в.у. дополнительная профессиональная программа «Мой Новосибирск».

В апреле на открытой площадке Сотрудничества были представлены педагогические (образовательные) и исследовательские проекты, по итогам публичной защиты которых рекомендованы к использованию учебно – методические пособия и образовательные проекты МАОУ Гимназия №11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.), лицея №126 (директор Черявко Ю.Ю.), лицея №136 (директор Соломеева Г.И.), МБОУ СОШ №51 (директор Гудовская О.Э.), МКДОУ №14 (руководитель Тимофеева В.В.), МАОУ Д\С №59 (руководитель Махова Е.В.). По итогам второго этапа Сотрудничества планируется к изданию сборник учебно – методических пособий и программ, которые в будущем станут основой внеклассного курса «Новосибирскоеведение» (приказ ДО мэрии 21.06.2021 г. №0523 – од «Об итогах I и II этапов Сетевого гуманитарно-просветительского сотрудничества «Мой Новосибирск»).

Среди достижений Учреждения в прошедшем учебном году необходимо отметить высокий рейтинг (99,9%) – лучший в Новосибирской области по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в 2020 году (Общественный совет по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями при министерстве образования НСО).

Также необходимо отметить, что в марте 2021 г. на базе специализированного кабинета №107 завершена работа по созданию учебно – методического комплекса, обеспечен доступ к образовательным интернет ресурсам. А также итоги плановой выездной проверки министерства образования НСО по выполнению лицензионных требований Учреждения (акт от 04.03.2021 г. № 346 (проверка проведена без замечаний).

В январе – феврале 2021 года творческой группой Учреждения приведен в соответствии с новыми нормативами сайт, всего зарегистрировано 281 000 пользователей.

В качестве не решенных проблем в деятельности Учреждения по созданию условий для выявления и развития профессионального и творческого потенциала работников муниципальной системы образования по итогам 2020/2021 учебного года необходимо выделить следующие:

не решены вопросы с определением качественных показателей управления наращиванием методического и кадрового потенциала дополнительного профессионального образования Учреждения;

не разработан мониторинг проектов и программ Учреждения;

требует совершенствования системное управление деятельностью методической службы Учреждения, разработка и внедрение отвечающих современным вызовам времени проектов и программ, в том числе реализуемых на дистанционной основе. Необходимо создание единого банка учебно-методических материалов, доступных для всех участников процесса деятельности Учреждения.

II. Формирование экосистемы для освоения работниками муниципальной системы образования компетенций и навыков будущего в идеологии Национальной технологической инициативы

В прошедшем году завершена деятельность федеральной инновационной площадки в системе образования РФ по реализации Проекта «Гуманитарный технопарк» (приказ Минпроса РФ от 18.12.2018 г., №318), руководитель методист Береснева О.А.

Публичной защитой программа развития ОО завершено обучение второй группы слушателей по реализации ДПП «DIYOPEN School – модель образования 4,0» для управленческих команд ресурсных площадок (30 чел.): МБОУ СОШ №№ 54,58, МКДОУ №№ 245,325.

Данная программа представляет собой открытую сетевую организационно – коммуникационную модель, консолидирующую усилия бизнеса, сферы образования и науки в цифровую эпоху, отмечена приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 02.04.2021 г. № 0252 «Об итогах реализации ДПП «DIYOPEN School – модель образования 4,0».

Руководитель программы Береснева О.А. в марте прошла обучение на курсах АСИ и в апреле под ее руководством организован и проведен семинар по проблемам воспитания.

На стажировочных площадках Проекта «Гуманитарный технопарк» продолжена работа по разработке различных моделей сервисов, апробации и внедрения инновационных образовательных продуктов (практик, программ, методик и т.д.) инженерно-технологического образования в идеологии НТИ (МБОУ Гимназия №14 «Университетская», директор Судоргина Л.В.); МБОУ Лицей №28, директор Ушакова Е.В.; МБОУ СОШ №179, директор Кривцова О.А.).

Важным инструментом развития для лидерской команды ОО в рамках этого сервиса является Компетентностный портрет ОО в соответствии и «Матрешкой Павла Лукши», в рамках которой определяются приоритетные стратегические зоны развития команды.

Вместе с тем, цифровизация образования формирует спрос на новую грамотность, адаптацию образовательных программ к быстро изменяющемуся содержанию технологий образовательного контента. Важнейшее значение приобретает образовательная экосистема, взаимодействию в которой необходимо обучать педагогов.

Трехлетний опыт работы по реализации Проекта «Гуманитарный Технопарк» (далее Проект) позволил убедиться в эффективности реализуемых

в рамках данного проекта образовательных технологий, однако этот опыт касается только группы ОО, т.е. Проект не получил широкого распространения в муниципальной системе образования.

В связи с этим, реализация Проекта приостановлена.

III. Формирование кадрового резерва, привлечение и закрепление в отрасли молодых педагогов

Деятельность Учреждения по развитию молодежного педагогического сообщества является одним из главных направлений деятельности учреждения.

Событием учительского роста в прошедшем учебном году стало участие группы молодых педагогов, управленцев, педагога – наставника (13 участников) во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют - 2021», 7 из них стали победителями в номинациях «Молодые учителя» (Гайтанова Е.Е. – учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №178; Раевская П.Н. – учитель истории и обществознания МБОУ Лицей №159; Пархутов И.С. – заместитель директора по УВР МАОУ Гимназия №11 «Гармония»), «Молодые управленцы», «Молодые классные руководители», «Молодые педагоги дополнительного образования детей», «Педагог – наставник», двое одержали абсолютную победу по итогам ток – шоу данного конкурса.

В одноименном VII городском конкурсе приняло участие 55 педагогов (2020 – 56, 2019 – 62; 2018 – 60).

Победителем в номинации «Молодые учителя» стала Ковригина Е.В. – учитель математики МБОУ СОШ №51, в номинации «Молодые педагоги ДОО» – Калашникова Е.В., воспитатель МКДОУ Д\С №473, «Молодые классные руководители» – Трофимова Н.А., педагог – психолог МБОУ СОШ №210, номинации «Педагог – наставник» – Родько Г.А., заместитель директора МАОУ Лицей №9. (в 2020 и 2019 годах последние две номинации не выявили победителей).

В 2021 году завершено обучение слушателей ДПП «Стратегия развития школы будущего». В рамках данной программы проведена открытая публичная защита и сформирован перспективный кадровый резерв муниципальной системы образования.

В апреле Учреждение и НГОО АМП в партнерстве с НГПУ организован и проведен XIV открытый городской форум молодых педагогов с участием студентов выпускных курсов НГПУ. Модератором форума выступил Совет НГОО АМП.

Успешным стартапом по внедрению новых подходов в развитии молодежного педагогического сообщества стало проведение при поддержке ДО мэрии X - го ОНЛАЙН форума молодых педагогов (октябрь 2021, Дом Учителя). По результатам участия молодых педагогов в форуме было сформировано муниципальное задание на реализацию дополнительной профессиональной программы «Профессиональная адаптация молодых специалистов образовательных организаций».

Среди проблем в развитии данного направления необходимо выделить следующие:

не определены качественные показатели управления развитием молодежного педагогического сообщества;

не создана система взаимодействия с молодыми педагогами ОО и районными ассоциациями;

не определены действия по организации межрегионального и международного сотрудничества;

высокий уровень занятости председателя НГОО АМП и руководителя проектного офиса по работе с молодыми педагогами Учреждения по основному месту работы также негативно отражается на организации работы по данному направлению;

значительно ослабил свою работу проектный офис по работе с молодыми педагогами.

IV. Развитие инфраструктуры и материально – технической базы, отвечающей современным трендам дополнительного профессионального образования

За счет собственных ресурсов по согласованию с наблюдательным советом в декабре 2020 года перераспределены финансовые средства на общую сумму 888,4 тыс. руб. и направлены на укрепление материально – технической базы учреждения. Приобретены: компьютерное и офисное оборудование; видеокамера, 2 WEB камеры для дистанционного взаимодействия с участниками процесса деятельности; произведена оплата реконструкции лестницы пожарного выхода.

В начале года за счет средств Учреждения совместно с ООО «Вега С» обеспечен контроль за техническим состоянием внутренних пожарных кранов и пожарных рукавов, повышающих насосов.

Организована ежеквартальная проверка работоспособности систем оповещения и передачи данных о возникновении пожара, системы вентиляции.

За счет привлеченных средств проведено обучение работников по охране труда, противопожарной безопасности, санитарно-техническому минимуму, а также проведен медицинский осмотр работников.

В летний период 2021 года с использованием привлеченных средств произведена установка кондиционера в обеденном зале буфета, отремонтирован пульт светового управления зрительного зала, восстановлена часть ограждения территории учреждения, приобретена рассада для обустройства цветочных клумб.

Осуществлен комплекс мероприятий по подготовке к работе учреждения в зимний период, выполнены работы по замене вентиля в ИТП, манометров и термометров.

В 2021 году из муниципального бюджета получены средства на возмещение расходов, предусмотренных по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (приказ ФСС № 166-Ф от 07.09.2021) в сумме 5424,00 руб. (2020г.- 14892,38 руб.). Данные средства направлены по целевому назначению для приобретения медицинских аптек.

В соответствии с договором с ФБУВПО НГУАДИ проведено обследование стелы памятника – символа «Гимн Учителю» и получено экспертное заключение, в н.в. ведутся работы над проектом реконструкции памятника.

За счет экономии, эффективного использования субсидийных средств в размере 304 тыс.руб. и по согласованию с наблюдательным советом МАУДПО ДУ в декабре 2021 года продолжено сотрудничество с ФБУВПО НГУАДИ на договорной основе по проектированию реконструкции стелы памятника.

Также завершаются работы по замене светильников помещений (сумма составляет 45 тыс.руб.) и модернизация светового оборудования зрительного зала (140 тыс.руб.), а также ремонту сигнализации (21 тыс.руб.)

Приоритетные проблемы, влияющие на развитие инфраструктуры и материально – технической базы, отвечающей современным трендам дополнительного профессионального образования:

- необходимость обновления учебных аудиторий современной мобильной мебелью, отвечающей трендам образовательного процесса;
- объединение цифровых сервисов в единый личный кабинет;
- ориентация на достижение скоростной работы интернет ресурсов;
- доступность всех образовательных ресурсов и сервисов в удаленном режиме с любых мобильных устройств;
- приобретение мобильной мебели, позволяющей легко моделировать пространство учебной аудитории.

V. Формирование эффективной системы бухгалтерского учета, контроля, платных услуг

В 2021 году планом финансово – хозяйственной деятельности Учреждения были предусмотрены субсидии на выполнение муниципального задания в сумме 20395250,80 руб , (2020г.- 21 028 802,12 руб., 2019год -20 663 494,96 руб.)

Фактически получены субсидии в полном объеме и составили 20395250,80руб. (2020г.- 21 028 802,12 руб., 2019 год.- 20 663 494,96 руб. 2018 год –19303900,30 руб.)

Отклонение составляет 138 030,50 руб.

Субсидии на иные цели (проведение мероприятий в рамках муниципального задания) составили 1118260,00руб. (2020г.-1343698,00руб. 2019г.- 3 814 962,80руб.). Сокращение финансирования составило 225438руб. (Основание: сокращение количества мероприятий ввиду ограничительных мер).

По приносящей доход деятельности в 2021 году Учреждением было получено 361 969,50 руб. в т.ч.:

образовательные услуги составили 20160 руб.

услуги буфета – 333009,50 руб.

организация и проведение мероприятий – 8800 руб.

(2020 г. – 542661,78 руб.; 2019г. – 487 664,45 руб.)

Доля дохода по платным услугам от общей доходной части составила 1,65%.

Расходы Учреждения за 2021 г. по всем источникам поступлений денежных средств составили 18 344 342,04 руб. в т.ч.:

приносящая доход деятельность 394 133,45 руб. 2,1%

субсидии на выполнение муниципального задания 16 982 448,59 руб. 92,6%

субсидии на иные цели 967 760,00 руб. 5,3%

Основная часть расходов Учреждения составляет оплата труда работников (81,8%).

Менее 4,6 % от общих расходов составляют расходы на работы и услуги по содержанию имущества, коммунальные услуги, расходы по оплате налогов на землю и имущество, прочие работы и услуги, приобретение материальных запасов на нужды учреждения.

За счет субсидии на реализацию мероприятий по обеспечению участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, форумах и проведение общегородских культурно-массовых мероприятий в прошедший период приобретены видеоштатив, видеомикшер для трансляции профессиональных конкурсов (80 000,00 руб.).

В связи с увеличением МРОТ (15990,0 руб.) были внесены изменения в соглашение о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания и предусмотрено увеличение фонда оплаты труда работников Учреждения (далее ФОТ): с 22.03.2021г. на общую сумму 301 611,80 руб. (дополнительное соглашение от 22.03.21 № МЗ.9.ДУ-21.03).

В связи с дополнительным финансированием на заключение по обследованию технического состояния конструкции памятника "Гимн Учителю" были внесены изменения в Соглашение о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания и предусмотрено увеличение на 90042,60 руб. (дополнительное соглашение. от 29.09.21 № МЗ.9.ДУ-21.09).

Среднемесячный ФОТ Учреждения формировался в пределах средств, выделенных на выполнение муниципального задания, так

с 01.01.2021г. он составил 1 152 912,72 руб. (с 01.01.2020 г. – 1 124 065,34

руб.; с 01.10.2020г. – 1 148 079,68руб.; с 01.01.2019г. – 918 891,66 руб.;

с 24.04.2019 г. – 1 078 490,20 руб.; с 01.10.2019г. составил 1 111 342,06 руб.).

В 2021 году на оплату труда работников Учреждения дополнительно были привлечены средства от платных услуг в размере 133 265,83руб. (2020г. 10144,57руб.; 2019г. - 60 483,85руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников Учреждения составляет не ниже 41051,68 руб. (2020г. – не ниже 38728руб.).

В целях сохранения уровня заработной платы в Учреждении проводит оптимизацию штатного расписания.

В прошедшем году выполнен контракт с ООО «Олимп» (№19/12-20ИКЗ от 31.12.20) на выполнение работ по устройству эвакуационной лестницы на сумму 441604,17 руб. Работы по данному контракту выполнены в феврале 2021г.

В процессе деятельности были решены следующие вопросы:

1. Создана новая структура «Отдел финансово экономического обеспечения» в результате оптимизации подразделений бухгалтерии и буфета.
2. Утверждено новое Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУДПО ДУ осуществляющего закупки в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ (в редакции приказа начальника департамента образования мэрии города Новосибирска от 30.09.2021 № 0901-од)
3. Введено в действие требование по заключению договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг через электронный магазин.
4. Приостановлена работа буфета по производству горячего питания. Работа буфета осуществляется через поставку готовой продукции (выпечка) по договору с ООО Экспесс-Пригород.

В целях эффективно финансово – экономической деятельности необходимо решить следующие задачи:

- сформировать систему аналитической деятельности и контроля по исполнению документов;
- обеспечить системный подход работы с кадрами отдела;
- организовать обучение руководителей структурных подразделений МАУДПО ДУ по вопросам изменений в законодательстве бухгалтерского учета и закупочным процедурам;
- проводить анализ исполнения плана финансово – хозяйственной деятельности ежегодно в июне и декабре;
- особое внимание требуется уделять прогнозному-аналитическому подходу в процессе планирования бюджетных средств.