

**Анализ
деятельности муниципального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования города Новосибирска
«Дом Учителя» за 2019/2020 год**

**I. Создание условий для выявления и развития
профессионального и творческого потенциала работников
муниципальной системы образования**

В 2019/2020 учебном году МАУДПО ДУ развернута работа в соответствии с концептуальными идеями, обозначенными в ходе работы Образовательной платформы «Учитель будущего» (Городской педсовет, август 2019 года).

Концептуальные идеи данной платформы направлены на консолидацию усилий участников к созданию в муниципальной системе образования сетевого инновационного сообщества.

С этой целью при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска в 2019/2020 учебном году внедрены новые дополнительные профессиональные программы «Стратегия развития школы будущего», «Сетевое сообщество «Педагогический дебют» как ресурс для формирования и развития профессиональных компетенций молодых педагогов» и «Сетевое сообщество «Учитель года» как ресурс для выявления и профессионального развития высокомотивированных и одаренных учителей».

На базе МАУ Гимназия №11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.) впервые создана Городская педагогическая мастерская под руководством заслуженного учителя РФ Косиненко О.Г., в августе 2020 года такая мастерская будет открыта в МБОУ Экономический лицей под руководством директора лицея заслуженного учителя РФ Некрасовой Л.А.

Продолжена реализация дополнительных профессиональных программ «Адаптация молодых специалистов образовательных организаций», «Управленческие компетенции как основа учительского роста», «Школа для взрослых», получивших высокую оценку участников процесса обучения и департамента образования.

В прошедшем учебном году получили дальнейшее развитие традиции отрасли, отвечающие современным трендам событий учительского роста.

В рамках Гуманитарно – просветительского проекта «Площадь Учителя» в январе 2020 года состоялся Вечер памяти «Легенды новосибирского образования» Паршиной В.А..

Открыты новые имена и события в ходе поисково – исследовательской деятельности по изучению и трансляции исторического педагогического

наследия города Новосибирска, итогом которой стало издание альманаха «Вишневый сад. 16 веток цветущего дерева» (учредитель: начальник ДО мэрии Ахметгареев Р.М.; руководитель проекта: Дягилева Н.Ю.; автор – составитель: учитель русского языка и литературы МБОУ Лицей №22 «Надежда Сибири» к.ф.н. заслуженный учитель НСО Осадчая Л.А.; редактор: главный редактор журнала «Сибирские огни» Щукин М.Н.). В связи с карантинными мерами презентация альманаха перенесена на сентябрь 2020 года.

На высоком художественном уровне организованы и проведены городские мероприятия: «День Учителя» (октябрь 2019 года, МБОУ СОШ №51), презентация сборника творческих работ «С чего начинается Родина...» (январь 2020 года, МАУДПО ДУ), III городская педагогическая ассамблея (февраль 2020 года, МБОУ СОШ №82) и Церемония закрытия городских профессиональных конкурсов (Мэрия города Новосибирска).

В прошедшем учебном году получили дальнейшее развитие творческие объединения Дома Учителя: ансамбль молодых педагогов (руководитель Н.В.Басова) ансамбль ветеранов педагогического труда (руководитель Арнгольд М.А.), Учительский театр «Большая перемена» (режиссер Буланкин В.И.). Данные объединения носят студийный характер, имеют свой творческий и репертуарный план (индивидуальная работа с педагогами по освоению ими основ сценического (вокального) мастерства). По мнению участников, занятия в творческих объединениях помогают педагогам (особенно молодым) в развитии личностного роста и профессионального творчества.

Главным событием в деятельности Дома Учителя стал Гуманитарно – просветительский проект «Память поколений». Его цель – восстановление исторической памяти как источника формирования духовно – нравственных ценностей, патриотического отношения детей и молодежи к Родине, успешной подготовки к празднованию 75 - летию Великой Победы (приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 26.02.2019 года № 0125 – од «О реализации Гуманитарно – просветительского проекта «Память поколений» (далее Проект).

В период с мая 2019 года по май 2020 года в муниципальной системе образования в соответствии с утвержденным положением о Проекте реализован комплекс мероприятий.

Данный проект поддержан Советом ветеранов войны, труда, воинской службы и правоохранительных органов (председатель Полещук В.Н.) НГОО ветеранов педагогического труда (председатель Старцев Г.А.), НГОО «Ассоциация молодых педагогов» (президент Яковлев Д.Т.).

В течение 2019/2020 учебного года проведены семинары, открытые площадки по обобщению инновационного опыта поисково – исследовательской работы образовательных организаций на базе МБОУ СОШ №3 им.Б. Богаткова и Дома Учителя.

Всего на стартовом этапе Проекта приняло участие: 108 образовательных организаций, в его финале – 27 (10 911 чел., из них 9408

обучающихся, 342 педагога, 903 родителя и 258 представителей общественности).

В ходе Проекта издано более 30 различных изданий. Так, в МБОУ Гимназия №8 (директор Вильман А.Ю.) издан сборник «Современники о Великой Отечественной войне»; в МБОУ СОШ №78 (директор Горина И.В.) – сборник исследовательских работ обучающихся «Салют Победы» и др.

В ОО подготовлен 61 видеоконтент (видеоролики, видеосюжеты) для уроков истории и классных часов.

В МАОУ Гимназия №11 «Гармония» (директор Бегунов С.И.), в МБОУ ОЦ №165 им.Героя Бердышева (директор Давыдов М.Е.) созданы мультимедийные презентации и размещены на локальном ТВ; в МБОУ Гимназия №14 «Университетская» (директор Судоргина Л.В.) в дистанционном онлайн режиме организована работа сайта «9 дней одного года».

В 62 % образовательных организациях – участниках Проекта обновлены музейные экспозиции, среди них МБОУ СОШ №40 (директор Винивитин С.С.), № 121 «Академическая» (директор Ведяева Т.В.), №168 (директор Григорьева А.Н.) и др. Во многих экспозициях применяются пиар – коды.

В деятельности 60% участников Проекта активно используются инновационные технологии воспитательной работы. Так, в МБОУ Гимназия №16 «Французская» (директор Севостьянова Т.А.) воссозданы события, связанные с подвигом выпускника Героя Советского союза А.Беневоленского, легендарной эскадрильей «Нормандия – Неман».

В каждой школе Проекта отцифрованы и размещены на сайтах фотографии участников Великой Отечественной войны (педагогов, выпускников школ, родственников обучающихся и др.).

В «Бессмертный полк» города Новосибирска (онлайн версия) Ассоциацией молодых педагогов внесены имена педагогов, вошедших в историю как «Легенды новосибирского образования».

В большинстве ОО Проекта наблюдается устойчивая тенденция укрепления традиций гражданского и патриотического воспитания: В МБОУ СОШ №66 (директор Маркова Ю.А.) с 2018 года проводится восстановление записей школьных поисковых отрядов советского периода, на их основе в рамках Проекта организована переписка с родственниками 9 -й Гвардейской стрелковой Краснознаменной дивизии, ежегодно проводится церемония возложения цветов к мемориальной стеле этой дивизии.

В гимназии №13 им.Э.А. Быкова (директор Денисова С.А.) ежегодно в Аллее памяти выпускников (создана в 2014 году) проводятся значимые для гимназии мероприятия («Посвящение в первоклассники», возложение цветов в Праздник Последнего звонка и др.).

В МАОУ Гимназия №11 «Гармония» с 2015 года проходят мероприятия у Мемориального комплекса «70 лет Великой Победы» с участием коллектива гимназии, представителей широкой общественности и жителей микрорайона.

В МБОУ СОШ №43 (директор Проханов В.А.) в 2019 году создан памятник «Защитникам Отечества всех времен», организованы Вахта памяти и мемориальное возложение цветов.

В ходе Проекта продолжена работа по развитию социального партнерства, всего указано более 100 адресов данного опыта

Продолжена традиция установления памятных знаков «Легенды новосибирского образования. Так, в марте 2019 года в МБОУ Лицей №28 (директор Ушакова Е.В.) установлен памятный знак фронтовой радистке, директору школы №28 с 1971 по 1990 г.г. Гацко З.А.; в апреле 2020 года в МБОУ СОШ №54 (директор Езерская Ю.В.) – участнику Великой Отечественной войны Стемповскому Н.В.; в мае 2020 г. в МБОУ СОШ №40 (директор Винивитин С.С.) – Герою Советского союза, директору этой школы с 1960 по 1965 г.г. Анисичкину Ф.И.; в МБОУ №121 «Академическая» (директор Ведяева Т.В.) – участнику ВОВ, директору этой школы с 1972 по 1986 г.г. Плисову А.П.

В январе 2020 года МАУДПО ДУ создана творческая группа по изучению поисково – исследовательских материалов участников Проекта, архивных документов, созданию на их основе альманаха «Память поколений».

С февраля 2019 года по н.в. на новостных лентах сайтов nios.ru и du.nios.ru осуществлены публикации о ходе реализации Проекта.

При активной поддержке НГОО ветеранов педагогического труда (председатель Старцев Г.А.) творческой группой в составе педагогов МАУДПО ДУ (директор Дягилева Н.Ю.), МБОУ Гимназия №16 «Французская» (директор Севостьянова Т.А.), МБОУ «Лицей №22 «Надежда Сибири» (директор Потеряева Л.В.), МБОУ Лицей №28 (директор Ушакова Е.В.), МБОУ СОШ №№16 (директор Рубан В.Н.), №66 (директор Маркова Ю.А.) организован конкурс детского (юношеского) творчества и издан сборник лучших творческих работ «С чего начинается Родина...». Презентация данного сборника и церемония награждения победителей состоялись Доме Учителя в январе 2020 года.

Отделом образования администрации Ленинского района (начальник Парунова С.В.) в канун праздника Великой Победы на едином районном информационном интерактивном стенде размещены материалы об участии образовательных организаций в поисково – исследовательской работе по подготовке к 75 – летию Великой Победы

В ходе реализации Проекта выявлены актуальные проблемы, негативно влияющие на дальнейшее развитие работы по патриотическому воспитанию обучающихся.

Одной из них является низкий уровень музейной работы, слабое внедрение современных цифровых технологий в музейное пространство как наиболее соответствующих запросам современных школьников.

75% руководителей музейной работы образовательных организаций в возрасте свыше 65 лет, что также негативно влияет на общий интеллектуальный потенциал музейного дела как информационного носителя исторических традиций предыдущих поколений.

Из анализа проведения открытых площадок Проекта следует, что только треть его участников активно использует современные технологии интерактивного взаимодействия, цифровые и видео технологии визуализации. Наблюдается разрыв между технологиями новаций и их применением в педагогической практике. Данные выводы указывают на необходимость поиска коллективом Дома Учителя новых форм взаимодействия с педагогами по освоению ими современных технологий поисково – исследовательской работы, есть потребность в разработке и реализации ДПП по данному направлению деятельности.

В продолжение проблем, указанных в ходе реализации Проекта, необходимо выделить факт низкого уровне деятельности МАУДПО ДУ по реализации таких уставных направлений, как:

- создание творческих объединений родителей (законных представителей), детей;
- разработка методических пособий в пределах компетенции;
- организация досуговой деятельности;
- организация культурной, физкультурной, клубной деятельности работников образования.

Требует разработки системный подход в организации художественного творчества и юридического консультирования работников отрасли.

Необходимо привести в систему деятельность, связанную с освоением современных профессиональных компетенций, внутри коллектива МАУДПО ДУ. Создать постоянно действующий семинар, продолжить реализацию ДПП «Управленческие компетенции как основа профессионального роста».

Приоритетные направления развития на 2020/ 21 учебный год:

Разработать концепцию и создать на базе Учреждения Образовательную Платформу будущего как обеспечивающую уже в следующем учебном году систему:

- непрерывного профессионального кооперативного образования на основе моделей событийного обучения, получения смежных компетенций;
- развития деятельности с высокомотивированными талантливыми учителями и трансляции их опыта;
- адаптации непрерывного профессионального образования к меняющимся условиям глобализации в партнерстве с прикладной наукой, бизнесом, городским сообществом;
- формирования позитивного образа новосибирского учителя как носителя высоких этических норм, духовно – нравственных ценностей и профессиональных компетенций;
- сотрудничества и партнерства с общественными организациями, бизнесом, родителями как субъектами образовательного процесса

II. Формирование экосистемы для освоения работниками муниципальной системы образования компетенций и навыков будущего в идеологии Национальной технологической инициативы

В прошедшем году получила дальнейшее развитие деятельность федеральной инновационной площадки в системе образования РФ по реализации Проекта «Гуманитарный технопарк» (приказ Минпроса РФ от 18.12.2018 г., №318), руководитель методист Береснева О.А.

В при поддержке ДО мэрии в марте 2020 года сформирована вторая группа слушателей по реализации программы ДПО «DIYOPEN School – модель образования 4,0» для управленческих команд ресурсных площадок (30 чел.).

Данная программа реализует открытую сетевую организационно – коммуникационную модель, консолидирующую усилия бизнеса, сферы образования и науки в цифровую эпоху.

В апреле – мае в рамках программы освоено дистанционное взаимодействие, проведено пять конференций в режиме ВОРКШОП.

В воркшопе приняли участие педагоги и руководители из 17 образовательных организаций города Новосибирска и Новосибирской области.

Работа в рамках воркшопа была направлена на освящение практики разработки и сопряжения рамки «Сервисы и сообщества» Проекта Гуманитарный Технопарк» и образовательной организации.

На площадках ВОРКШОПа был представлен опыт стажировочных площадок Проекта «Гуманитарный технопарк» по разработке различных моделей сервисов, апробации и внедрения инновационных образовательных продуктов (практик, программ, методик и тд.) инженерно-технологического образования в идеологии НТИ (МБОУ Гимназия №14 «Университетская», директор Судоргина Л.В.); МБОУ Лицей №28, директор Ушакова Е.В.; МБОУ СОШ №179, директор Кривцова О.А.).

Важным инструментом развития для лидерской команды ОО в рамках этого сервиса является Компетентностный портрет ОО в соответствии и «Матрешкой Павла Лукши», в рамках которой определяются приоритетные стратегические зоны развития команды.

В рамках второго направления работы на воркшопе команды ОО погрузились в подход к построению угла сопряжения нижней и правой рамок Матрицы НТИ: «Сервисы и сообщества» и «Таланты и предприниматели» для разработки инструментов построения партнерской экосистемы ОО, направленной на реализацию нового содержания образования, заданного рамкой «Технологии и Барьеры».

Контекст воркшопа: программа дополнительного профессионального образования «DIYOpenSchool» для управленческих команд стажировочных площадок МАУДПО ДУ ФИП в системе образования РФ.

Вместе с тем, в прошедшем году не удалось сформировать модель эффективного межрегионального сотрудничества с городскими центрами и

образовательными организациями по обучению педагогов технологиям образования 4.0;

Не завершена работа по созданию бренд – модели развития Проекта «Гуманитарный технопарк», направленную на дальнейшую интеграцию с другими социальными институтами, бизнессообществом, родительским сообществом.

Приоритетные направления развития на 2019/2020 учебный год:

– эффективно завершить реализацию программы «DIYOPEN School – модель образования 4,0» для управленческих команд утвержденных ДО ресурсных площадок; сформировать новые команды и продолжить обучение;

– продолжить работу по формированию модели эффективного межрегионального сотрудничества с городскими центрами и образовательными организациями по обучению педагогов технологиям образования 4.0;

– разработать бренд – модель развития Проекта «Гуманитарный технопарк», направленную на дальнейшую интеграцию с другими социальными институтами, бизнессообществом, родительским сообществом.

III. Формирование кадрового резерва, привлечение и закрепление в отрасли молодых педагогов

Успешным стартапом по внедрению новых подходов в развитии молодежного педагогического сообщества стало проведение при поддержке ДО мэрии XII выездного форума молодых педагогов (октябрь 2019, ДОЛ «Тимуровец»). По результатам участия молодых педагогов в форуме было сформировано муниципальное задание на реализацию дополнительной профессиональной программы «Профессиональная адаптация молодых специалистов образовательных организаций», по итогам публичной защиты участников данной программы по итогам 2018/2019 учебного года и лидеров V городского конкурса молодых педагогов «педагогический дебют» была сформирована группа слушателей и реализована ДПП «Управленческие компетенции как основа учительского роста».

17 декабря 2019 года проведена I – я городская ассамблея ассоциации, на которой будут представлены итоги работы за 2019 год и направления развития на 2020 год с участием начальника ДО мэрии Р.М. Ахметгареева.

В прошедшем учебном году продолжена работа с кадровым резервом отрасли – слушателями ДПП «стратегия развития школы будущего». В данной программе активно использованы возможности событийных встреч с выдающимися горожанами (почетный житель города к.э.н. В.А. Толоконский, Уполномоченный по правам ребенка при Президенте РФ в НСО заслуженный врач РФ к.м.н. Н.Н. Болтенко, председатель Совета директоров группы компаний «Стрижи» депутат Законодательного собрания НСО И.Л. Поляков и др.).

В январе 2020 года по инициативе 1-й городской ассамблеи молодых педагогов была создана Новосибирская городская общественная организация

молодых педагогов и избран президент Яковлев Денис Тимофеевич (заместитель директора по ВР МБОУ СОШ №51, лауреат IV городского конкурса «Педагогический дебют» в номинации «молодые учителя» и V -го одноименного конкурса в номинации «молодые управленцы»). В Ассоциации сформировано «крыло» молодых педагогов дошкольных образовательных организаций, создан и развернута работа совета (председатель Крупина Анастасия Александровна – учитель – логопед Д\С №59, победитель V городского конкурса «Педагогический дебют» в номинации «молодые педагоги дошкольных образовательных организаций»).

Ассоциацией при поддержке ДО мэрии (начальник Р.М. Ахметгареев), Уполномоченного по правам ребенка при Президенте РФ в НСО Н.Н. Болтенко, НООО ПРНОиН РФ (председатель Сутягина С.Г.) организован Городской сетевой конкурс «Открытый диалог», главной целью которого является выявление и поддержка инновационного опыта работы молодых педагогов с детьми в сотрудничестве с их родителями.

В мае этого года Ассоциация хорошо зарекомендовала себя в дистанционной работе, проведено 5 семинаров и конференции в режиме ZOOM.

Событием учительского роста прошедшем учебном году стал V городской конкурс «Педагогический дебют», в котором приняло участие 74 педагога (заочный этап) и 37 педагогов (очный этап). Победителем в номинации «молодые учителя» стала учитель географии МБОУ Гимназия №14 «Университетская» (на тот период президент Ассоциации молодых педагогов) Ермолович Е.В.; в номинации «молодые педагоги ДОО» учитель – логопед МКДОУ Д\С №59 Крупина А.А. (в н.в. возглавляет Совет молодых педагогов ДОО г.Новосибирска).

В рамках Гуманитарно – просветительского проекта «Память поколений» НГОО «Ассоциация молодых педагогов» (президент Яковлев Д.Т.) при поддержке Уполномоченного по правам ребенка при Президенте РФ в НСО Болтенко Н.Н., оргкомитета Проекта в апреле 2020 года организован и проведен конкурс детских творческих работ «Письмо солдату». Абсолютным победителем признана работа ученицы 5 – го класса МБОУ «Лицей №22 «Надежда Сибири» Таисии Терпиковой (учитель русского языка и литературы Осадчая Л.А.), которая вошла в число 25 лучших работ одноименного федерального конкурса.

В связи с карантинными мерами и отменой городского праздника, посвященного Дню Великой Победы, Ассоциацией молодых педагогов (президент Яковлев Д.Т.) при поддержке ДО мэрии и МАУДПО ДУ 7 мая 2020 года организовано поздравление ветеранов педагогического труда (категория «участники Великой Отечественной войны», «труженики тыла», «дети войны») на дому.

Приоритетные направления развития на 2020/21 учебный год:

- Создать условия для развития деятельности проектного офиса (структурное подразделение МАУДПО ДУ) как центра молодежного профессионального сообщества города Новосибирска и НГОО «Ассоциация молодых педагогов».
- Подготовить условия и внедрить дистанционные формы взаимодействия с молодыми педагогами, направленные на их профессиональный рост и личностное самоопределение.

IV. Развитие инфраструктуры и материально – технической базы, отвечающей современным трендам дополнительного профессионального образования

За счет собственных ресурсов по согласованию с наблюдательным советом перераспределены финансовые средства на общую сумму 462,0 тыс.руб. и направлены на укрепление материально – технической базы учреждения (компьютерное оборудование, снегоуборочная машина, световое оборудование зрительного зала, светильники, оплата проекта лестницы пожарного выхода и др.)

В прошедшем учебном году за счет средств МАУДПОДУ совместно с ООО «Пирант» проведена ревизия противопожарного состояния основного здания. Также организовано обучение по охране труда, противопожарной безопасности и медицинский осмотр.

Осуществлен комплекс мероприятий по подготовке к работе учреждения в зимний период, передаче в муниципальную казну объекта недвижимости по адресу: Старое шоссе, 140/1.

Приоритетные направления развития на 2020/2021 учебный год:

- произвести ремонтные работы:
 - стелы памятника – символа «Гимн Учителю»;
 - пожарной лестницы, ведущей из зрительного зала;
 - светового и электрического снабжения зрительного зала;
- создать условия для размещения выставочной экспозиции первого этажа;
- осуществить комплекс мероприятий по подготовке к проверке противопожарного состояния МАУДПО ДУ;
- сформировать систему эффективного контроля исполнения документов.

V. Формирование эффективной системы бухгалтерского учета, контроля, платных услуг

В 2019 году МАУДПО ДУ были предусмотрены субсидии на выполнение муниципального задания в сумме 20 663 494,96 что на 1 359 594,66 руб. (7 %) больше чем в 2018 году (2018г. -19 303 900,30 2017 год – 17 807 200,67 руб.)

В апреле и в октябре 2019 года внесены изменения в «Соглашение МАУДПО ДУ и ДО мэрии города Новосибирска о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания» по увеличению ФОТ в размере 2 621 886,72руб.

Субсидии на иные цели (проведение мероприятий в рамках муниципального задания) в 2019 году составили 3 814 962,80руб. (2018г.- 3 285 357руб., 2017г.– 2 329 248,48 руб.). Все средства фактически освоены.

В 2019 году резко сокращен доход МАУДПО ДУ от платных услуг, Основной источник дохода – образовательные услуги и проведение мероприятий. Общая сумма дохода составила всего 192 583,08руб., (в 2018г.- 2 371 644,86 руб., 2017г. – 3 530 510,99 руб.), сокращение заработанных средств составляет 2 179 061,78руб. (91,9%). Сокращение доходной части по приносящей доход деятельности объясняется закрытием кафе МАУДПО ДУ в период с сентября 2018 года.

Также при поддержке департамента образования получена благотворительная помощь ПАО Сбербанк РФ на организацию финала и закрытия городских профессиональных конкурсов в размере 300 000,00 руб.

Кроме того, в декабре 2019 года планируется привлечение спонсорских средств на издание альманаха «Вишневый сад. 16 веток цветущего дерева» в размере около 400 000 руб.

Расходы МАУДПО ДУ за январь-ноябрь 2019г.по всем источникам поступлений денежных средств составили 19 464 854,90руб. в т.ч.:

приносящая доход деятельность	470 507,34руб.
субсидии на выполнение муниципального задания	15 815 303,56руб.
субсидии на иные цели	3 179 044,00руб.

Состав затрат в % за 2018г. за 2019г.

Направление расхода	2018г.	2019г.
Заработная плата и начисления	66,1 %	69,2 %
Прочие выплаты	0,2%	0,1 %
Услуги связи	0,5 %	0,7 %
Коммунальные услуги	3,8 %	3,6 %
Арендная плата за пользование имуществом	0,1 %	4,6 %
Работы и услуги по содержанию имущества	6,9 %	4,8 %
Прочие работы и услуги	6,1 %	7,8 %
Прочие расходы	8,4 %	4,3 %
Увеличение стоимости основных средств	0,7 %	0,6 %
Увеличение стоимости материальных запасов	7,2 %	4,4 %

Исполнение муниципального задания:

	Основные показатели	2017 год	2018 год	2019 год
1	Количество мероприятий	287 (план 280)	352 (план 380)	360 (план 180)
1	Количество участников мероприятий	13 518 чел.	14 618 чел.	7000 чел. (план 6818)
2	Количество человеко/часов	–	6206	28384

VI. Развитие коллективных отношений, укрепление кадрового состава работников МАУ НГДУ, повышение их профессиональных компетенций

В соответствии с планом повышения квалификации в прошедшем году за счет муниципального бюджета прошли обучение по дополнительным профессиональным программам «Управленческие компетенции как основа учительского роста», «Управленческие компетенции как основа профессионального роста», _____ 6 работников МАУДПО ДУ.

Заместитель директора Бородулина З.А. освоила программу

Продолжена практика проведения методических семинаров для педагогических работников учреждения.

За счет личных средств МАУДПОДУ организовано обучение по охране труда, противопожарной безопасности и медицинский осмотр.

В феврале этого года реализован комплекс мероприятий по исполнению постановления мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 №557 «О Положении об установлении системы оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования»

Так, с 2018 года не исполняется позиция «получение экспертного заключения на пакет документов по охране труда работников МАУДПО ДУ» (отмечено в приказе по итогам работы за февраль и март 2020 г., отв. Плотников С.Н.); с декабря 2019 года не принято мер по формированию архива МАУДПО ДУ (письмо МКУ «Горархив» от 09.12.2019 г. №01-49/350/01-42 (вх.№ 109 от 11.12.2019); не завершена работа по формированию личных дел (приказ МАУДПО ДУ от 06.04.2020 г. № 44 «Об итогах проверки личных дел»).

12 мая комиссией в составе заместителя директора Бородулиной З.А., методиста Павловой О.В., юрисконсульта Баляскиной И.В. приняты от начальника ОРОиБ Плотникова С.Н. документы и составлен акт.

Данный акт свидетельствует о том, что за период с 2019 по 2020 годы не снято с контроля 152 документа, из них по исходящим документам – 34; по входящим – 55; по приказам – 63. Это подтверждает также и то, что начальник ОРОиБ Плотников С.Н. и администратор Лушпатенко Ю.В. не исполнили приказ МАУДПО ДУ от 07.04.2020 г. № 47, п.1,2 «Об итогах работы МАУДПО ДУ в марте 2020 года».

Анализ исполнения еженедельных поручений директора свидетельствует о низкой исполнительской дисциплине. Так, только за II квартал 2020 года отмечено ___ переносов исполнения поручений, из них:

Отсутствует система проведения совещаний по планированию деятельности в бухгалтерии (главный бухгалтер Гущина Е.В.) и отделе ресурсного обеспечения и безопасности (начальник Плотников С.Н.).

Отсутствие системной кадровой работы подтверждает факт обращения в ГИТ НСО рабочего Фартышевой С.В., методиста Абдрафиковой Е.Б. Факты обращений оставлены без последствий для учреждения.

В период карантина в режиме самоизоляции остается только водитель Скопкарев И.В., остальные работники выполняют свои должностные обязанности в дистанционном режиме.

Приоритетные направления развития на 2020 /2021 год:

- дальнейшее развитие коллективных отношений через формирование системы заинтересованного повышения профессиональных компетенций и ответственного исполнения должностных инструкций;
- создание условий для развития профессионального и творческого потенциала работников;
- обеспечить прохождение работниками МАУДПО ДУ планового повышения квалификации (профессиональной переподготовки) и аттестации кадров;
- сформировать систему кадрового и юридического сопровождения деятельности учреждения;
- расширение сотрудничества с профсоюзной организацией.